

Аналитическая Записка для Руководителя РИСКИ СОВРЕМЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

от 16 июня 2017 года

Назначение аналитической записки – информировать руководителя организации о существующих и возникающих рисках законодательства, осложняющих его жизнь и работу

Командировка в отпуске по уходу за ребёнком



Для кого (для каких случаев):

Для случаев командировки в период отпуска по уходу за ребёнком

Сила документа: Определение Верховного суда РФ

Цена вопроса: Деньги небольшие. Главное – справедливость!

Схема ситуации: Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребёнком, в соответствии с Трудовым Кодексом имеет право работать на условиях неполного рабочего времени. ФСС об этом уже почти не спорит, поскольку в судебной практике прочно укоренилась позиция о том, что продолжительность рабочего дня «декретчицы» может быть любой.

В данном деле, отказ в принятии к зачету расходов на выплату страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию в связи с материнством был вызван тем, что такой работник отбыл в командировку (тоже, наверное, с неполным рабочим днём), а значит, право на получение детского пособия на период командировки утратил. Позиция логична, ведь уехав в другой город, сотрудник ребенка с собой не брал и за ним не ухаживал. Суды с доводами ФСС согласились.

Вернувшись на рабочее место, работник продолжил получать пособие, но ФСС отказал в зачете и этих расходов. По мнению контролирующего органа, отпуск по уходу за ребенком после возвращения из командировки нужно было оформлять заново! Нечего, мол, по командировкам ездить на условиях неполного рабочего дня. Выходи из отпуска по уходу за ребёнком на полный рабочий день и езжай, куда фирма пошлёт! Поехала в командировку? Значит, прервала отпуск по уходу за ребёнком и теперь оформляй его заново! И вот эту позицию суды уже не приняли. Нет в законодательстве норм, обязывающих повторно подавать заявление о назначении пособия в случае убытия в командировку.

Выводы и возможные проблемы: Если «декретчица» работает на условиях неполного рабочего времени, ее можно направить в командировку, но пособие по уходу за ребенком за эти дни не начисляется. После возвращения из командировки повторно брать с работницы заявление на отпуск и пособие не нужно, отпуск по уходу за ребенком командировкой не прерывается.

Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Командировка в отпуске по уходу за ребёнком».

Где посмотреть комментируемые документы **КонсультантПлюс:**
[ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 25.05.2017 N Ф03-1760/2017 ПО ДЕЛУ N А51-17546/2016](#)



Нет КонсультантПлюс?

Закажите полную версию документа или
подберите комплект КонсультантПлюс самостоятельно